

毛筆：子女讀書考試名列前茅



我們那個時代，讀書真是奢侈品，很多人想讀書都沒有機會，有錢讀兩三年私塾或是入小學讀兩三年書，脫離文盲，便已經很不錯了，然後就到社會做事，入一行一業，從低做起，能讀完小學的，在社會就已經很受尊敬，而能完成中學的，就更是天之驕子，而能夠升讀大學的，真是絕無僅有，為社會中精英中的精英。

那時候，中文大學還沒有成立，還沒有吐露港公路，馬料水那一帶，還是農村和山野，偏僻遠離市區，而象徵香港最高學府的，那是唯一的大學，位於薄扶林的香港大學，一片像是不吃人間煙火的學術殿堂，殖民地氣息的建築群。不通英文的，就只可遠觀而不可親近，裡面培養出來的，都是社會精英，香港未來的棟樑。

那個時候，讀書讀得好，對於前途很有用途，雖然，那個時代奮鬥發跡的，如李嘉誠先生、郭得勝先生、鄭裕彤先生等，都沒有受過很高教育，一個投身塑膠業，一個從事雜貨，一個是金鋪老闆的女婿，從事金飾買賣，但後來都發跡而大有成就。

不過，他們可不是不想讀書，只是那個時代，真的不是人人都有機會讀書。如今，香港富裕了，有九年免費義務教育，從小學讀到初中，都是免費提供教育的，高中到預科，學費亦很廉宜，現在，處處都是中學畢業生，預科畢業生亦不少，而政府亦在著眼高等教育的普及。

所以，一些專上院校已經升格成大學，政府亦按照社會工商業的需要，先後也成立了多所大學。目前，大學共有多家，分別是香港大學、中文大學、理工大學、城市大學、科技大學、浸會大學、嶺南大學，公開大學則沒有入學資格限制，但要能順利完成課程畢業，仍需要過五關斬六將。

除此之外，還有兩所科技學院和多所工業學院，與及一些未獲大學資歷的專上學院，如樹仁學院等。此外，海外及國內多家大學，亦可在港透過本地大學之助，開辦學位課程，還有就是各個專業，都有不同的公開試，經過考試之後，獲得認可資歷，如會計師資格等。除此之外，各大學還開設很多全日制或晚間的證書或文憑課程。

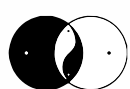
擁有證書、文憑、學位，甚至是碩士及博士課程的人，亦已經愈來愈多，相比之下，那些就算擁有預科程度的人，知識和技術水平就愈來愈追不上社會的需要。各行各業都愈來愈知識化，專業化，這是一個知識經濟的年代，沒有知識和認可學歷，就難以在社會上謀得事業發展。

所以，我們的特區政府，甚至是全球各國或各地區有先見之明的政府，都會推廣終身學習的理念。經濟最強的美國，更是終身學習的先驅，很多四五十歲事業有成的人，依然還在上夜學，充實知識。

在古代，知識亦是登上仕途名成利就的工具，十年窗下苦讀，只為了科舉考試有成，得一官半職，服務政府。所以，相傳八仙之一的呂洞賓，到六十四歲之年，還在上京赴考。

擁有知識，就擁有前途，擁有希望，知識可以改造命運，這是千古不易的至理。所以，我們一定要注重自己的教育，不可自滿，要不斷地充實知識，及獲得認可的學歷，為人家長的，亦必定很緊張子女的學業情況，非常注重他們的教育，望子成龍可不是空口說白話，要成龍，首先就要把書讀好，考取好成績。

不要講成龍，不要講飛黃騰達，就算只是想事業安穩，賺錢謀生，供樓置業安居，賺取日用的飲食，過安定的生活，娶妻生子，養妻活兒，自給自足，有適當生活享受，亦不再是有一雙手就可以有合適的工作，同樣需要有認可的學歷和豐富的知識才好。



馬君程易學研究中心
www.mjc-fs.com

2018 / 10月 / 下期

知識和學歷，在任何時候都非常重要。

有很多人求籤問卜，關心的並不單單是自己，還有他們的子女。他們最關心子女的學業情況，尤其是子女的成績欠佳，無心向學，打又不是，罵又不是，勸又沒有這份能耐，但又不能讓子女懶散而無法進步。因此，有些家長問我，可以用甚麼方法令子女喜歡讀書。

沒有興趣讀書變成對讀書感興趣，可不是簡單的問題，那其實是心理學的東西，屬於教育心理學的範疇，要慢慢的引導，賦予子女們成就感，從而使他們對學習感到興趣。事實上，有些人無心向學，可不是沒有學習的意欲，而是所學的根本就不符合他們的心性，所以無論如何勤力學習，依然事倍功半，對著書本發夢。但若果學習自己感興趣的學問，那就不必督促，他們可以自己努力學習，順水推舟，水到渠成。

使用風水吉祥物，始終有一定的意義，可以用來幫助提高學習的能力。有時候，學生雖然對所學的沒有興趣，卻因為察覺到責任感和需要，也會加強意志，提高自律，主動學習，不必師長和其他人操心。

有一個很傳統很古老的風水吉祥物，用來幫助學子讀書成績向好，增加考試名列前茅的機會。方法很簡單，所需要的物件，其實只是四枝毛筆。毛筆的尺碼有很多，有大有小，用於風水改好讀書成績的，最好使用比較大的尺碼，說大得像掃把，那比較誇張，但如果有像半枝掃把的大小，那就很不錯了。

不過，每個人的家居情況，各不相同，所以，每個人能使用多大的毛筆，也就各異。數目方面，那一定需要四枝，不是一枝，不是三枝，亦不是五枝，不多也不少，而是四枝。四枝是文曲數，最符合讀書學習的氣場，所以，毛筆一定要用四枝。

如果家中有書房的話，最好就是把毛筆懸掛在書房的牆壁上，就在這四枝毛筆的旁邊好好學習，其吉祥的性質自會運行，受到薰染，日久自會改善學業運。如果沒有書房的話，掛在子女們平常做功課溫書的地方，一樣有用，使他們會更加專心學業。

如何說服下屬？風水有方法



如何建立起權威，是管理人員都想掌握得到的法門。採用管理學「X理論」的，都把下屬視為監犯，不可以彼此和諧相處，有商有量，因為下屬逗一份人工，都要練精學懶，不喜進取，身為管理人員，需要嚴密監察他們。萬一他們有什麼懶躲開小差，或是未有盡全力，就逃不過管理人員的法眼，給予他們警告，甚至是記小過，記大過，或進而給不予改善的員工大信封，來一個豉椒炒魷。

這個以懲罰的方式建立起來的權威，和監獄人員用刑杖建立起權威一樣，都含有恐怖主義的性質，以威嚇的方式達到權威。這類方法，用於處理最基層的員工，一般亦是有效的，我們出來打工，受人二分四，還沒有考慮什麼前途或理想，首先就要考慮賺取兩餐一宿，求經濟獨立。一份工作很重要，尤其是知道外面環境不好，求職不易時，對於目前的職位就大加珍惜。以解僱炒魷作威脅，下屬想到失業後的徬徨苦況，自然不敢有違上司的聖旨，重視上司的訓示，只有吃鐵飯碗的公務員體制，才有下屬不敬和違逆上司的情況，反正是鐵飯碗，要炒人都不是一天半天可以完成的事，短則一年二年。長則可能上司自己退休了，卻還是炒不掉不聽話的下屬，只要下屬沒有犯大錯便可以。

但是，這只對於只求勤力，不必求靈活變動及自我改進的團隊才有效，如果用過度專橫和喊打喊殺的態度建立權威，員工最普遍反應就是消極抗議。你要怎樣做，他就怎樣做，但並沒有真正關心自己的工作，這是很容易令公司運作變得因循苟且，死氣沉沉的。

因此，對於講求靈活和進取的企業團隊，動不動便講炒魷魚扣人工，並不是好的權威方法，管理人員定必要具有王者風範，才能讓人信服。王者風範如何建立？那就是以德服人，以理服人，以身作則。

以德服人，就是講求誠信、效率、節約、互助、合作、友誼等精神。以身作則，就是對下屬的任何要求，上司自己都做得得到，例如，他們要求下屬準時上班，他自己就要作示範，雖然是上司，卻比下屬更有守時的觀念。

以理服人，才是最考工夫的一項，要如何能成功說服下屬，未必如想像中那樣容易。讀者不妨留意一下，當政府高層考慮更動公務員的制度時，最大的阻力不是在外面，而是在公務員本身。其他有點歷史的公司，亦會面對同樣的情況，當有任何改革的建議，和他們習慣了的情況有重大分別時，反對的聲音就比較強，尤其是機構有意削減員工的利益，增加員工的工作時間，或是要加強對員工的考核等，阻力就很清楚。

在外國，由於有法定的工會組織，他們有能力和資方平等對談，必要時可以採取罷工等激進手段，甚至運用武力，阻止那些不參予罷工的工人開工，連工會以外的工人，亦可能遭到威嚇。但在香港卻沒有這個情況，不過，在大機構遇上工潮時，這亦不是講玩的，即使員工反對的行動未有成事，上司卻有無法有效管理的下屬之罪，自然難辭其咎，有可能因管理高層不滿，他便要成為炮灰，當替罪的羔羊。

能成功說服下屬，才是最佳的管理方法，公司推出了新的管理方案，改變某些權職，更動組織架構，精簡人手，增加員工的工作量，或把固定的工時改變成輪班工作，或是削減假期，或是削減福利等，不能硬梆梆的對這群有知識有決斷的員工施加命令，那可能會激起對抗，或是令有才能的員工離職而去，對公司運作造成衝擊，管理人員就要承擔責任，這亦令管理人員前途蒙上陰影。

說服才是正途，但要成功說服，卻不是簡單的工夫。首先，管理人員必定要做足準備，對於種種理據要了然於胸，並且加以思考，分析，想出反駁回應的話，要能觸動員工的心。而對於員工可能提出的反對理據，亦要先行有所掌握，做到面面兼顧。

另一方面，還要採用心理戰，激起員工忠誠、恐懼、憂慮等心理，從各方面攻擊，令員工軟化。那些善於處理員工問題的，更懂得怎樣分化，令員工的反對力量慢慢減弱，最後消失殆盡。

風水在這方面亦有很重要的幫助。把利於說服他人的風水，納在自己這一邊，把不利於對方談判的風水，暗暗加在他們身上。其中一種方法，是在和下屬商談的會議室中，使用「淋頭水」的佈局。



淋頭水是風水學上的煞氣，當一個人處身的環境中，很接近有水的地方，但這些水的位置卻在高過自己頭部之處，向下伸延，而且和自己的頭部很接近，那就屬是淋頭水。目前，很多家居都有飼養金魚，設金魚缸，而金魚缸正正是適合作為淋頭水的工具，且由於企業辦公室設金魚缸的風氣，非常普遍，所以進行這類佈置時，並不會引起員工猜疑。

佈置淋頭水的方法很簡單，首先，向水族館購買一個大型的金魚缸，如果會議室較大，那亦可以擺放多幾個大金魚缸，分別放置於在開會時員工所坐位置的後面，而代表資方的管理人員所坐的位置，就不要設大金魚缸，可改放其他物件，諸如文件架，或是擺放一些盆栽，或是索性什麼也不放置（圖四十五）。

當員工坐下商談時，金魚缸的水位就遠高於員工的頭腦，他們會受到水的壓力，而管理層卻可以在沒有壓力的情況下發表自己的看法，這個佈局，可以令員工處於劣勢，因而較容易成功說服員工。

每一次危機都是一次機會，管理人員成功化解員工的不滿，成功說服員工，令員工接受他們的方案，這對於他們在公司內的權威，自然更上一層樓，高層知道這班管理人員有實力，自然亦會加以重用，這對他們的事業前途，實在有極大幫助。一場危機，不過是一場有利的表演而已。

有益身心的風水 - 優質的空氣



我們並不能脫離環境生存。環境不斷地提供適合我們健康生存的條件，這些條件，我們平時未必能察覺，亦不懂得珍惜，但等到我們欠缺這些條件時，就知道這些東西原來是那樣珍貴。

這類條件很多，它們散佈在空氣、土壤和海洋河流之中，為我們孕育出適合的生存環境，愈是宜於生存，其實就愈利於健康。這些條件之中，最能為風水學所利用的，就是植物。

植物的種類極多，多得難以勝數。目前，人類正以每日消滅幾百個足球場大小熱帶雨林的速度，摧毀地球上的綠色覆蓋面，我們以伐林和火燒森林的方法達到這一目的，所以，植物的物種也愈來愈少。綠色覆蓋面減少，對全球的生態有極不利的影響，所謂「生態」，其實就是健康的生存環境。

生態惡劣，我們就很難利用室內風水達到良好的治病效果。前面講過，犯西方金可能會引起的肺病，並且講到如何以爐灶風水對治，但如果生活環境中的空氣質素惡劣，筆者可以百分百肯定地斷言，一切風水改造都將變得無效，任何人都將可能因呼吸系統毛病而削弱了生命力，甚至因此早夭。

良好的空氣質素，是一切吉利環境風水的根本，沒有良好的空氣，一切風水佈局都將歸於徒然，毫無意義。地靈人傑，空氣好是地靈的最重要因素之一，沒有質素好的空氣，就不能產生健康的人，不能產生強健的體質，不能產生優秀的頭腦，亦很難創造出一個理想的前程。

什麼是風？什麼是水？理想的風，就是少受污染的空氣流動。理想的水，就是少受污染的江河湖海。有理想的風水，才能孕育出理想的山川形勢，風水不理想，只有形勢，那就空有風水外殼，實質卻毫不可取，正如精緻的碗子內卻盛放著穢物一樣。

質素良好的空氣，是構成理想風水的基本條件，尤其是健康延壽的風水，沒有優質的空氣，更是不行。優質的空氣可以令很多美妙的自然變化發生，也就是氣改變了環境。優質的空氣，令植物獲得生長的環境，由苔蘚開始，然後有小草，慢慢發展起來，可以變成大樹林，大森林，空氣具有營養，加上土壤中的物質，成為小生物的營養物，再配合起陽光、雨露，就可以形成綠葉繁蔭的環境，在這樣的環境中，可以創造出好的風水。

優質的空氣可以令植物具有生機，反過來卻同樣真確，就是植物也可以創造出優質的空氣，這是雞和蛋的問題，到底起初是雞生蛋還是蛋生雞，這是個找不到答案的問題。同樣，到底最初是優質空氣扶助植物生長，還是植物創造了優質的空氣，情況也是如此。

但無論如何，健康的風水必須有優質的空氣，環境綠化就是創造優質空氣的風水技術。在古代，人們都知道「天人合一」的道理，知道自己的生存有賴於自然環境，所以對於環境甚為珍惜，知道保護環境的重要。事實上，這是風水學誕生的其中一個源頭。

那時候是農業社會，農業就是耕作，要從地裡種出食物及其他各種各樣有用的質料，如麻、棉、木材等，大家知道，空氣好是植物好好生長的重要因素，加上肥沃的土地、適當的陽光和空氣，植物就會長得豐富。大家安居樂業，豐衣足食。那時候，空氣質素並不是問題。

但到現在，空氣質素反而成了風水學要解決的基本問題之一，自從十八世紀蒸氣機發明以後，機器慢慢普及，且愈來愈先進，科技亦由此一日千里，人類開發大自然的能力愈來愈強，隨之而來的就是無休止的開發，發掘各種各樣的資源。暫時不理會是否會用盡這些資源，於是，以往人們要拿著一個斧頭跑上山，辛辛苦苦地斬到一頭大汗才可以抬幾塊木頭下山，但科技卻可以令伐木成為龐大工業。

以往，大家知道樹木難得，所以珍惜樹木。現代，大家知道樹木容易斬，所以就不再珍惜了，幾日時間，一大片林木就沒有了，綠色的覆蓋面就愈來愈小。另一方面，都市化亦展開了。

都市化需要整體的城市建設，樹木要斬開，草地要改為石屎路，地下要佈設各種各樣設施，如電線、水管、去水道、電話線、能源輸送管道等。都市的特色是人工化，把自然界轉化為人工化，於是，樹木花草就不再近在咫尺，離我們愈來愈遙遠了。同時，很多都市由於工業生產、交通運輸、能源等因素，令都市的空氣質素愈來愈差，這在工業革命後不久，都市便已經出現這個問題，到今日，問題依然存在。

要建立健康的風水，環境的空氣質素一定要好，我們身在都市中，唯一可以創造優質空氣的，不是什麼科技工具，而是自然界中最常見的植物，尤其是綠色的植物，在城市內多種植綠色樹木，才能產生優質的空氣。

因此，養生風水學的第一個必備條件，就是環境要有愈多植物愈好，這包括了一切花草樹木。植物是創造優質空氣的最重要風水工具。